

Van: [J]

Aan: leden van de [J] en [J]

Datum: 18 februari 2026

Onderwerp: diverse werkgeverszaken griffie (Verordening werkgeverscommissie 2026, volmacht griffiepersoneel en volmachtsbesluit burgemeester)

Aanleiding en context

De gemeenteraad oefent volgens de Gemeentewet het werkgeverschap ten aanzien van de griffier uit. Om dat werkgeverschap goed te kunnen uitoefenen zijn diverse documenten van belang. Een verordening op de werkgeverscommissie is er, maar twee andere documenten ontbreken. Die documenten en het belang daarvan worden in dit memo toegelicht.

Verordening werkgeverscommissie

De huidige verordening die betrekking heeft op de werkgeverscommissie is aangenomen in 2012 en daarna niet meer gewijzigd. Het belang van goed werkgeverschap en daarover uitleg te geven wordt steeds belangrijker gevonden. Verder is er sinds 2012 de Wet open overheid inwerking getreden en is de Wet openbaarheid bestuur niet meer van toepassing. Omdat de griffie(r) werkt voor de gemeenteraad is het passend dat raadsleden de belangrijkste rollen vervullen binnen de werkgeverscommissie. Vanwege deze redenen wordt er voorgesteld om een nieuwe verordening voor de werkgeverscommissie vast te laten stellen door de gemeenteraad. Het voorstel is om deze verordening te agenderen voor de vergadering van het presidium op 2 maart aanstaande en vervolgens de raadsvergadering van 5 maart aanstaande.

Volmacht griffiepersoneel gemeente Ouder-Amstel

De griffier en de gemeenteraad via de werkgeverscommissie hebben bepaalde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. In de Instructie voor de griffier zijn de positie en zijn de taken van de griffier als leidinggevende omschreven. Een expliciete volmacht dat de griffier ook bepaalde personele taken mag uitvoeren, is nog niet gegeven. Op het moment dat een volmacht ontbreekt mogen medewerkers van de griffie niet automatisch bepaalde handelingen uitoefenen. Met een volmacht wordt vastgelegd dat de griffier en medewerkers namens de griffier bij diens afwezigheid bepaalde besluiten of handelingen mogen verrichten. Zonder volmacht kunnen beslissingen juridisch kwetsbaar zijn.

Volmachtbesluit burgemeester inzake ondertekening arbeidsovereenkomsten griffie

Een volmachtbesluit van de burgemeester is nodig omdat het ondertekenen van arbeidsovereenkomsten een privaatrechtelijke rechtshandeling is, en de burgemeester wettelijk de gemeente vertegenwoordigt in zulke handelingen. Dit geldt ook voor de arbeidsovereenkomsten van de medewerkers van de griffie.

De gemeenteraad is werkgever van de griffie en de griffier handelt namens de raad in personele zaken. Wel is er een beperking dat de gemeenteraad en de griffier geen vertegenwoordigingsbevoegdheid in privaatrechtelijke zin hebben. Omdat zij die niet hebben kunnen zij de gemeente als werkgever dus niet zelfstandig binden met een arbeidsovereenkomst. Omdat een burgemeester wel privaatrechtelijke handelingen mag verrichten kan deze een volmacht geven aan de werkgeverscommissie, als werkgever van de griffier, om arbeidsovereenkomsten te tekenen.

Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties vinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

[J] Art. 5.1 lid 2 sub e

Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen.